

BÁO CÁO

**Công tác phòng, chống tham nhũng tháng 5 năm 2020
và Chương trình công tác tháng 6 năm 2020**

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PCTN THÁNG 5 NĂM 2020

1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng; công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong phạm vi trách nhiệm của bộ, ngành, địa phương

Thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí; trong tháng UBND huyện tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, ban ngành cấp huyện và UBND các xã, thị trấn đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt chính sách pháp luật về phòng, chống tham nhũng đến cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân trên địa bàn huyện gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, trọng tâm Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, kịp thời nắm tình hình, phát hiện xử lý, thực hiện chế độ thông tin báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN) về trên đúng quy định, góp phần thực hiện có hiệu quả công tác đấu tranh phòng ngừa tham nhũng tại địa phương; qua đó đề cao trách nhiệm người đứng đầu trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị nhằm thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được giao góp phần ổn định tình hình chính trị, đảm bảo an ninh, trật tự xã hội trên địa bàn huyện.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

a) Việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị

Việc công khai minh bạch trong hoạt động hành chính luôn được UBND huyện thực hiện tốt theo đúng quy định của Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; UBND huyện đã thực hiện công khai các thủ tục hành chính qua cổng thông tin điện tử của huyện và niêm yết trực tiếp tại nơi làm việc của các cơ quan, đơn vị; qua đó tạo điều kiện thuận lợi để người dân, doanh nghiệp nắm bắt thông tin về hoạt động của các cơ quan Nhà nước và giám sát việc thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện. Chỉ đạo các cơ quan, tổ chức, đơn vị thực hiện công khai, minh bạch trên các lĩnh vực quản lý nhà nước của địa phương như: Công tác tổ chức cán bộ, UBND huyện đã công khai phân bổ chỉ tiêu biên chế, thông tin tuyển dụng hàng năm, quy hoạch cán bộ, thông tin luân chuyển, điều động cán bộ, việc bầu, bổ nhiệm cán bộ, công

chức, viên chức, quy tắc ứng xử của người có chức vụ quyền hạn; lĩnh vực tài chính ngân sách Nhà nước, UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, tổ chức, đơn vị thực hiện tốt việc sử dụng kinh phí từ ngân sách, thường xuyên tự kiểm tra, báo cáo và công khai, minh bạch về thu, chi tài chính ngân sách, quản lý tài sản công tại đơn vị.

b) Việc xây dựng, ban hành và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Thực hiện Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan nhà nước; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 và Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập. UBND huyện đã giao khoán biên chế và kinh phí hoạt động tự chủ cho 32/32 đơn vị thực hiện quyền tự chủ về tài chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP (gồm 12/12 đơn vị hành chính; 10/10 cơ quan đảng, đoàn thể, hội; 10/10 UBND các xã, thị trấn) và 40/40 đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ về tài chính thực hiện theo Nghị định số 16/2015/NĐ-CP (gồm 08/08 đơn vị sự nghiệp công lập; 32/32 đơn vị khối trường học). Qua thực hiện các quy định trên đã tạo điều kiện cho các đơn vị chủ động về kinh phí, tự chịu trách nhiệm, đồng thời khắc phục được cơ chế xin, cho phát huy được tính công khai minh bạch trong các khoản thu, chi tài chính tại các cơ quan, đơn vị. Đến nay đã có 100% cơ quan, đơn vị ban hành quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế mua sắm, quản lý sử dụng tài sản công tại đơn vị và triển khai thực hiện nghiêm đúng quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn của cơ quan, đơn vị.

c) Việc cán bộ, công chức, viên chức nộp lại quà tặng

Trong tháng, qua theo dõi kiểm tra, giám sát việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa ngăn chặn các hành vi tặng quà, nhận quà không đúng quy định trên địa bàn huyện, UBND huyện không phát hiện trường hợp nào nhận quà tặng không đúng quy định.

d) Việc xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức

Thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức trong bộ máy chính quyền địa phương. Trong tháng, UBND huyện tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, tổ chức, đơn vị trên địa bàn huyện triển khai thực hiện nghiêm túc, đúng quy định về quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của công chức, viên chức và thực hiện nghiêm Kế hoạch 373/KH-UBND ngày 30/7/2019 về triển khai thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ và Công văn số 504/UBND-NV ngày 23/8/2019 của UBND huyện.

đ) Việc thực hiện cải cách hành chính

Thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông theo Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Thủ tướng Chính phủ về thực hiện cơ chế

một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính; Kế hoạch số 624/KH-UBND ngày 26/12/2019 của UBND huyện về việc thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2020 triển khai thực hiện tại địa phương. Các TTHC được niêm yết công khai, đầy đủ tại Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả của huyện và công khai trên cổng thông tin điện tử huyện (địa chỉ phuquoc.gov.vn) tạo được sự thuận lợi, giúp các tổ chức, cá nhân nắm và giải quyết các công việc một cách dễ dàng, nhanh chóng; xây dựng hoàn thiện hệ thống Một cửa điện tử và nâng cấp cổng thông tin điện tử, xây dựng chuyên trang dịch vụ công tại huyện. Các TTHC được thực hiện theo thời gian quy định của Quyết định UBND tỉnh Kiên Giang ban hành; mức độ hài lòng của người dân, tổ chức về chất lượng phục vụ tại Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả của huyện đạt 100%. Công tác giải quyết hồ sơ được thực hiện đúng quy trình; hồ sơ được giải quyết đúng thời gian, mỗi khâu đều phải thực hiện đúng theo thời gian đã được quy định; thường xuyên triển khai thực hiện đổi mới phương thức làm việc của Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả giữa xã và huyện đã góp phần vào thực hiện mục tiêu hiện đại hóa nền hành chính, tạo điều kiện thuận lợi cho người dân và doanh nghiệp trong việc thực hiện TTHC. Kết quả trong tháng, các thủ tục hành chính được Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả huyện tiếp nhận 1.528 hồ sơ (trong đó có 12 hồ sơ chuyển trả người dân yêu cầu bổ sung, chỉnh sửa), đã giải quyết được 08 hồ sơ, còn lại 1.508 hồ sơ trong giải quyết. Phòng Tài chính - Kế hoạch tham mưu UBND huyện cấp giấy chứng nhận kinh doanh đăng ký thành lập mới cho 44 hộ với vốn 15.237 triệu đồng; thay đổi ngành nghề cho 28 hộ đã có giấy phép kinh doanh với vốn đăng ký thay đổi 23.550 triệu đồng; giải thể 13 hộ kinh doanh với vốn 6.174 triệu đồng.

e) Việc tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị

Thực hiện Kế hoạch số 57/KH-UBND ngày 12/02/2020 của UBND huyện về thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động cơ quan nhà nước huyện năm 2020. Các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện đã triển khai và thực hiện đồng bộ hệ thống thư điện tử (mail.kiengiang.gov.vn) và trang hồ sơ công việc; ứng dụng có hiệu quả phần mềm quản lý văn bản đi, văn bản đến điện tử giữa các cơ quan, đơn vị với nhau để trao đổi thông tin và xử lý công việc chuyên môn kịp thời; tỷ lệ văn bản trao đổi dưới dạng điện tử, kết nối liên thông các phần mềm quản lý văn bản đạt 100%; đã giúp tiết kiệm được thời gian, chi phí, trao đổi và cập nhật thông tin nhanh chóng, xử lý kịp thời các văn bản chỉ đạo của cấp trên đúng quy định; cổng thông tin điện tử huyện được Ban biên tập cập nhật thông tin thường xuyên, liên tục. Ngoài ra tăng cường quản lý thông tin trên phương tiện internet, trên cổng thông tin điện tử của huyện, gắn camera tại nơi làm việc, bố trí trang Web của huyện để quản lý và cung cấp mọi thông tin liên quan đến các ngành nghề, nhu cầu phát triển kinh tế, chức năng nhiệm vụ hoạt động của các cơ quan, ban ngành trên địa bàn huyện. Hiện nay Văn phòng HĐND và UBND huyện đang quản lý và khai thác sử dụng tốt cổng thông tin điện tử của huyện. Mức độ sử dụng công nghệ điện tử trong trao đổi công việc của cán bộ, công chức, viên chức cơ quan hành chính trên địa bàn huyện đạt

100%; đồng thời áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015 vào hoạt động của cơ quan hành chính để giải quyết các thủ tục hành chính tại địa phương.

f) Việc đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản

Thực hiện Chỉ thị số 20/2007/CT-TTg ngày 24/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ và Kế hoạch số 67/KH-UBND ngày 14/12/2007 của UBND tỉnh về việc trả lương qua tài khoản cho các đối tượng hưởng lương từ Ngân sách Nhà nước, huyện đã chỉ đạo các cơ quan, ban ngành, tổ chức, đơn vị, các xã thị trấn thực hiện đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản cho cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện. Đến nay có 64/70 đơn vị sử dụng ngân sách trên địa bàn huyện đã thực hiện việc chi trả lương qua tài khoản ngân hàng; có 1.915 người/2.574 người lao động hưởng lương từ ngân sách được chi trả lương qua tài khoản ngân hàng. Việc trả lương qua tài khoản đã góp phần minh bạch hóa một phần thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, từ đó góp phần vào việc phòng ngừa tham nhũng, cải cách thủ tục hành chính, đổi mới công nghệ trong quản lý của cơ quan, đơn vị.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng

a) Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý: Các cơ quan, ban ngành, đoàn thể cấp huyện và UBND các xã, thị trấn luôn thực hiện tốt công tác tự kiểm tra nội bộ tại cơ quan, đơn vị mình; kết quả trong tháng không có trường hợp nào vi phạm xảy ra; quá trình kiểm tra đã giám sát, nắm bắt được tình hình hoạt động của đơn vị, chủ động tổ chức kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức góp phần nâng cao tinh thần trách nhiệm trong việc quản lý nhà nước.

b) Kết quả qua công tác thanh tra và việc phát hiện, xử lý các vụ tham nhũng qua hoạt động thanh tra: Trong tháng qua công tác thanh tra, UBND huyện không phát hiện các vụ việc tham nhũng xảy ra trên địa bàn huyện.

c) Kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo và việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua giải quyết khiếu nại, tố cáo: Trong tháng Chủ tịch UBND huyện đã chỉ đạo Thanh tra huyện, Phòng Tài nguyên và Môi trường tham mưu giải quyết khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền; quá trình thẩm tra, xác minh giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân không phát hiện các vụ việc tham nhũng nào xảy ra trên địa bàn huyện.

d) Kết quả điều tra, truy tố, xét xử các vụ tham nhũng: Về công tác điều tra, truy tố và xét xử các vụ án tham nhũng, kết quả trong tháng, các cơ quan tiến hành tố tụng huyện Phú Quốc không thụ lý, giải quyết vụ án nào về tội phạm tham nhũng xảy ra trên địa bàn huyện.

4. Phát huy vai trò trách nhiệm của Mặt trận, đoàn thể trong công tác phòng, chống tham nhũng

Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể đã phối hợp tốt với chính quyền địa phương trong công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật về phòng chống tham nhũng trong nhân dân, vận động nhân dân tham gia tích cực vào việc phòng, chống tham nhũng; giám sát việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng ở địa phương, việc quản lý và sử dụng các nguồn kinh phí từ ngân sách, các nguồn quỹ do cán bộ, công chức và nhân dân đóng góp, vận động phát triển thêm nguồn viện trợ để phục vụ chương trình an sinh xã hội, tham gia đóng góp tích cực quỹ nhân dân do địa phương xây dựng để xây dựng các công trình công cộng; từ đó góp phần giám sát hoạt động của đội ngũ cán bộ, công chức ở cơ sở, từng bước ngăn chặn đẩy lùi quan liêu, tham nhũng xây dựng chính quyền địa phương trong sạch, vững mạnh.

II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHƯNG, CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHƯNG

Công tác phòng, chống tham nhũng được Thường trực Huyện ủy và Thường trực UBND huyện quan tâm chỉ đạo thực hiện quyết liệt và thường xuyên; nâng cao được vai trò, trách nhiệm lãnh đạo của các tổ chức Đảng tại địa phương; công tác tuyên truyền, quán triệt các quy định của Đảng và Nhà nước về phòng, chống tham nhũng được đẩy mạnh; định kỳ có sơ kết và đánh giá những ưu, khuyết điểm, khắc phục những tồn tại hạn chế để rút kinh nghiệm trong thực hiện công tác PCTN, qua đó đề ra giải pháp, nhiệm vụ thực hiện trong thời gian tới. Việc tổ chức thực hiện công tác PCTN được lãnh đạo các cấp, các ngành, đoàn thể quan tâm chỉ đạo thực hiện có hiệu quả, nhất là việc chỉ đạo thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, từ đó góp phần thực hiện tốt công tác PCTN tại cơ quan, đơn vị.

Bên cạnh những mặt đạt được, vẫn còn một vài hạn chế như: Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng có thực hiện nhưng chưa thật sự tác động mạnh mẽ, tạo sự hưởng ứng của đông đảo nhân dân; vai trò giám sát của Ủy ban Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể về công tác PCTN chưa cao.

III. CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC PCTN THÁNG 6 NĂM 2020

1. Tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục các quy định chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về phòng chống tham nhũng, nhằm nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của các cấp, các ngành, cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương, đạo đức Hồ Chí Minh.

- Thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 84/KH-UBND ngày 24/02/2020 của UBND huyện về việc thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng” năm 2020 trên địa bàn huyện; Kế hoạch số 133/KH-UBND ngày 13/3/2020 của UBND huyện về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020; Kế hoạch số 117/KH-UBND ngày 14/3/2018 của

UBND huyện về việc thực hiện Nghị quyết số 126/NQ-CP ngày 29/11/2017 về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020 trên địa bàn huyện.

2. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của lãnh đạo cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong đấu tranh phòng chống tham nhũng; kịp thời chỉ đạo các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, kiên quyết đấu tranh với các hành vi tham nhũng, lãng phí thuộc phạm vi trách nhiệm quản lý của mình; đồng thời biểu dương, khen thưởng những tấm gương liêm chính, những tập thể, cá nhân có thành tích trong phòng ngừa, đấu tranh chống tham nhũng, khuyến khích mạnh dạn tố cáo người có hành vi tham nhũng để ngăn chặn kịp thời.

3. Tiếp tục thực hiện tốt và đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng; nâng cao chất lượng, hiệu quả trong việc nắm bắt tình hình phát hiện tham nhũng góp phần phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng xảy ra trên địa bàn huyện; đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính; thực hiện nghiêm về chế độ, tiêu chuẩn, định mức trong chi tiêu và mua sắm tài sản công, tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra nhằm kịp thời phát hiện hành vi tham nhũng xảy ra, để có biện pháp xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật.

4. Nâng cao chất lượng hiệu quả trong công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo trong thời gian tới; kịp thời phát hiện thiếu sót khắc phục tồn tại, hạn chế nhằm phòng ngừa tham nhũng xảy ra, góp phần đảm bảo tình hình an ninh, trật tự tại địa phương. Phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và đoàn thể nâng cao trách nhiệm người đứng đầu, xử lý nghiêm khi có hành vi tham nhũng xảy ra.

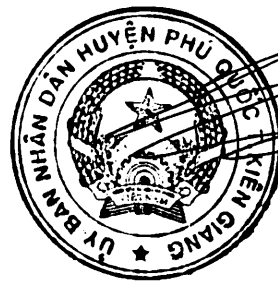
Giao Thanh tra huyện, Phòng Tài nguyên và Môi trường phối hợp với các cơ quan chuyên môn thực hiện tốt công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo trong tháng 6 năm 2020. Nâng cao chất lượng công tác tiếp dân để tiếp nhận, ghi nhận lại những phản ánh, kiến nghị, tố cáo về những hành vi tham nhũng. Kịp thời chấn chỉnh hạn chế, yếu kém, nâng cao chất lượng việc phòng ngừa tình trạng tham nhũng xảy ra tại địa phương.

Trên đây là Báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng tháng 5 năm 2020 và Chương trình công tác tháng 6 năm 2020 của UBND huyện Phú Quốc.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Thanh tra tỉnh (b/c);
- TT. Huyện Ủy (b/c);
- TT. HĐND huyện;
- TT. UBND huyện;
- Các cơ quan, ban ngành cấp huyện (Đảng, chính quyền, ĐT);
- UBND các xã, thị trấn;
- LĐVP + CVNC;
- Lưu: VT. *nguyên*

**K. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Huỳnh Quang Hưng